

Top Management-Teams prägen Kultur – ob sie wollen oder nicht

5 Anlässe für den Einsatz von Team Consultation:

1. Das Top Team wird nicht als Vorbild gesehen
2. Das Top Team spricht nicht mit einer Stimme
3. Die Absichten und Visionen des Top Teams werden nicht verstanden
4. Das Team ist isoliert
5. Die Integration neuer Teammitglieder gelingt nicht

fgi

FischerGroupInternational

fgi ist eine internationale Managementberatung mit Sitz in Hamburg und Zürich. Wir unterstützen globale Konzerne, darunter 20 der 30 DAX-Unternehmen. Unsere Schwerpunkte sind Leadership Excellence, Change Management, Change Communication und Cultural Transformation.

Als „Management Consultants for Individual and Organizational Development“ interessieren wir uns einerseits für die Möglichkeiten des Einzelnen, sich im Unternehmen erfolgreich einzubringen – und unterstützen seine Entwicklung mit vielfältigen Angeboten. Andererseits beschäftigen wir uns mit der zentralen Frage, welche organisatorischen und kulturellen Rahmenbedingungen ein Unternehmen schaffen muss, um erfolgreich zu sein.

Seit mehr als 20 Jahren arbeiten unsere Berater mit den Top-Führungskräften internationaler Unternehmen. Mit dieser Businesserfahrung sind wir der ideale strategische Partner für unsere Kunden.

info@fgi-mail.com
www.fgi-web.com

Managing the Invisible

fgi

FischerGroupInternational

Executive Coaching

Teamwork at the Top

Entwicklung zu einem
High-Performing Team



Managing the Invisible

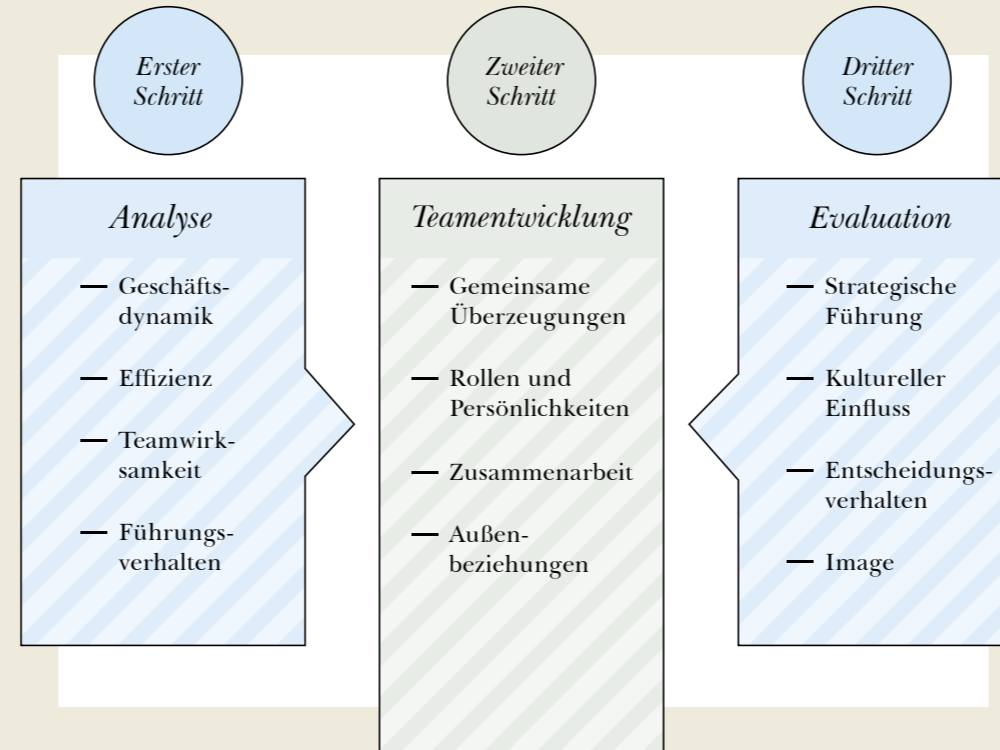
Vom Top Executive zum Top Team

Den einsamen Helden, der die Welt rettet, gibt es höchstens noch in Hollywood. In unserer globalisierten und dynamischen Wirtschaftswelt kann niemand mehr allein die komplexen Herausforderungen im Management packen. Wie soll man gleichzeitig neue Märkte und technische Entwicklungen im Blick haben, besser informierten und selbstbewussteren Stakeholdern in Realtime Auskunft geben und unter diesem Druck eine Mannschaft zum Erfolg führen?

Noch nie war die gute Zusammenarbeit in den Management-Teams so entscheidend. Diese Kooperation verlangt von ausgeprägten Individualisten eine neue Siegermentalität mit einem echten Teamspirit: gemeinsam statt einsam.

Das Coaching von fgi hilft den Management-Teams, ihre Rollen vor diesem Hintergrund weiterzuentwickeln, um zu einem High-Performing Team zusammenzuwachsen.

Die drei Schritte zum Teamwork at the Top



fgi's Top Team Consultation schafft die Basis für eine erfolgreiche Teamarbeit. Auf der Grundlage einer sorgfältigen Analyse der bisherigen Wirkung des Top Teams wird in einem erprobten Teamentwicklungsprozess die Zusammenarbeit gefördert. Ein Teamfeedback entlang der zentralen Dimensionen erfolgreicher Teams bietet die nötige Orientierung.

Im Zentrum der Team Consultation von fgi steht die Schaffung einer gemeinsamen Sicht der Welt. Voraussetzung hierfür ist der Austausch über Werte und Grundüberzeugungen; das Team schafft so eine gemeinsame Basis für die Weiterentwicklung des Unternehmens. Aber auch der Umgang mit den unterschiedlichen Persönlichkeiten und eine Klärung der verschiedenen Rollen ist Voraussetzung für eine erfolgreiche Teamarbeit.

Auf dieser Grundlage können dann die Außenbeziehungen des Teams gemeinsam gestaltet werden. Sie entscheiden letztlich über Wirkung und Erfolg eines Top Teams.

Effekte der Team Consultation:

- Zukunftsvisionen des Teams werden verstanden
- Das Team agiert schneller
- Das Vertrauen in die Leistungsfähigkeit des Teams wächst
- Das Image des Teams verbessert sich
- Das Team wird als Vorreiter für die Corporate Culture gesehen