

*Potenziale zu fördern
heißt, verborgene
Schätze zu heben*

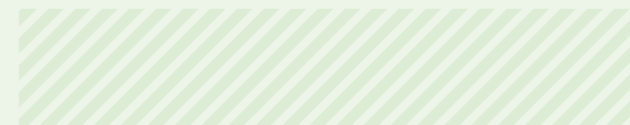
fgi

FischerGroupInternational

fgi ist eine internationale Managementberatung mit Sitz in Hamburg und Zürich. Wir unterstützen globale Konzerne, darunter 20 der 30 DAX-Unternehmen. Unsere Schwerpunkte sind Leadership Excellence, Change Management, Change Communication und Cultural Transformation.

Als „Management Consultants for Individual and Organizational Development“ interessieren wir uns einerseits für die Möglichkeiten des Einzelnen, sich im Unternehmen erfolgreich einzubringen – und unterstützen seine Entwicklung mit vielfältigen Angeboten. Andererseits beschäftigen wir uns mit der zentralen Frage, welche organisatorischen und kulturellen Rahmenbedingungen ein Unternehmen schaffen muss, um erfolgreich zu sein.

Seit mehr als 20 Jahren arbeiten unsere Berater mit den Top-Führungskräften internationaler Unternehmen. Mit dieser Businesserfahrung sind wir der ideale strategische Partner für unsere Kunden.



info@fgi-mail.com
www.fgi-web.com

Managing the Invisible

fgi

FischerGroupInternational



Executive Coaching

**Grow your
Personal Potential**

Ein Coaching-Programm für die erfolgreiche Entwicklung von Top-Talenten

Managing the Invisible

Lernen in 5 Stufen:

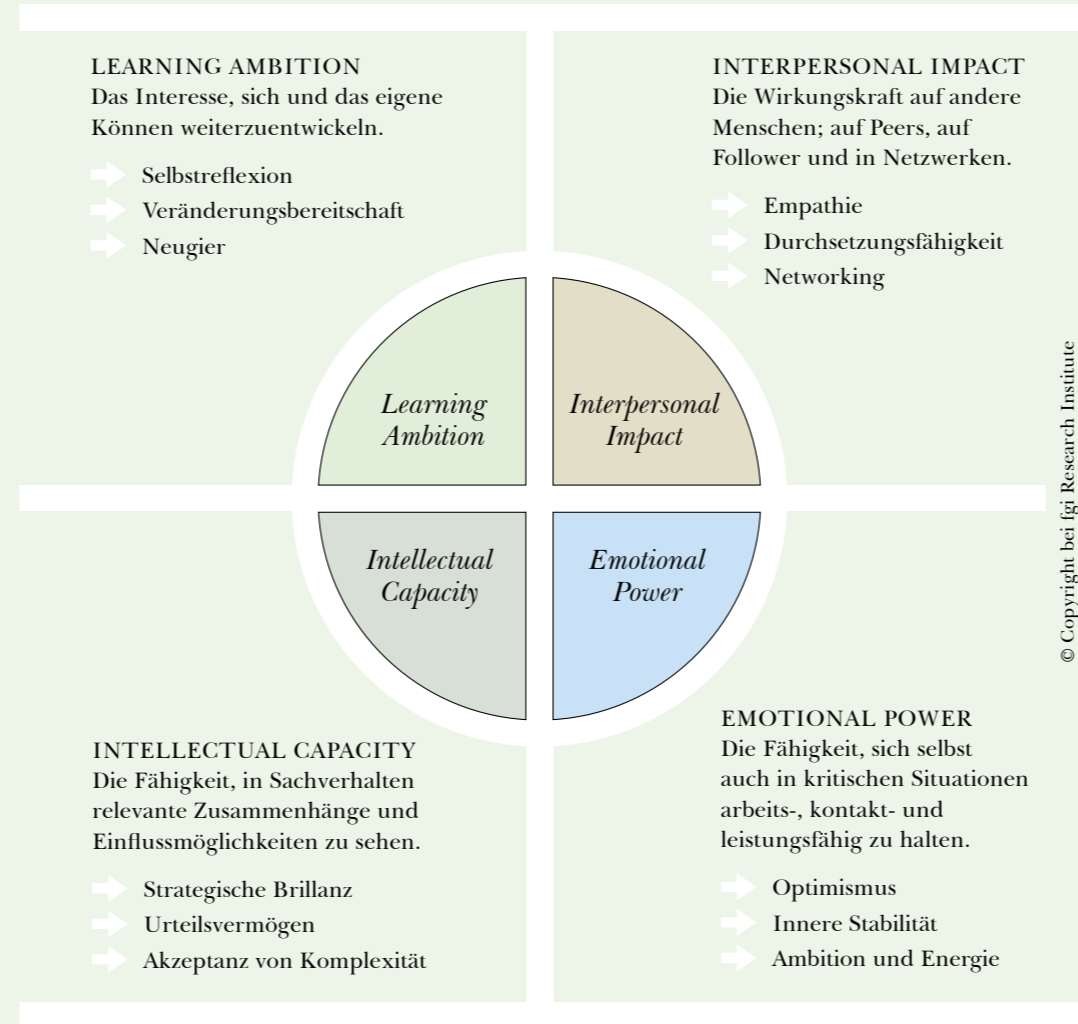
1. Diagnostik – den Ausgangspunkt bestimmen
2. Reflexion – persönliche Haltungen reflektieren
3. Exercise – konkrete Themen bearbeiten
4. Experience – neue Wirklichkeiten erleben
5. Integration – Erkenntnisse integrieren

Potenzial individuell entwickeln

Die Talente von heute bestimmen morgen die Zukunft eines Unternehmens. Kein Wunder also, dass das Talent Management an der Spitze der Firmenagenda steht. Trotzdem wird es in der Praxis oft versäumt, die Talente strategisch und individuell auf ihre zukünftigen Führungsaufgaben vorzubereiten. Besonders die unzureichende Entwicklung zwischenmenschlicher Fähigkeiten verhindert immer wieder, dass Talente ihre Potenziale nutzen.

fgi beschäftigt sich seit Jahren mit der Entwicklung von Potenzialträgern und hat auf Basis eines wissenschaftlich fundierten Modells von Potenzial ein Coaching-Programm aufgebaut. Ein Programm, das die individuelle Entwicklung als strategische Aufgabe begreift, bei der man als Kandidat die entscheidenden Meilensteine kennen muss.

Stärken erkennen und ausbauen



Potenzial ist die Fähigkeit eines Menschen, auch in zukünftigen, anspruchsvolleren Aufgaben erfolgreich zu sein. fgi hat ein Coachingprogramm entwickelt, das in circa fünf Sitzungen den bewussten Umgang mit individuellen Stärken und die Entwicklung von neuen Wegen zur Ausschöpfung persönlicher Potenziale fördert.

Das Ziel der langfristigen Entwicklung einer Führungskraft ist die Erarbeitung und Stärkung des inneren Kompasses.

Vier Potenzialindikatoren stehen dabei im Fokus:

„Intellectual Capacity“ – das besondere fachliche Können und Wissen – ist dabei die Grundvoraussetzung.

„Learning Ambition“ schafft die Voraussetzung für persönliche Weiterentwicklung und Nutzung der unausgeschöpften Potenziale.

„Interpersonal Impact“ beschreibt die Wirkungskraft und Einflussnahme auf andere Menschen, um Ziele zu erreichen.

„Emotional Power“ beschreibt die Fähigkeit, bei Veränderungen und unter Druck mit Weitblick, innerer Stabilität und positiver Energie zu handeln.

Erfolg braucht Erkenntnis:

- Know what: Ich bin in der Lage, mich schnell auf neue Herausforderungen einzustellen
- Know how: Ich weiß, was ich tun muss, um meine Ziele in neuen, veränderten Situationen zu erreichen
- Know myself: Ich habe meinen inneren Kompass, der mir hilft, mich auch in schwierigen Situationen zu orientieren