

*Die 100 Tage sind
heute kürzer als früher*

fgi

FischerGroupInternational

fgi ist eine internationale Managementberatung mit Sitz in Hamburg und Zürich. Wir unterstützen globale Konzerne, darunter 20 der 30 DAX-Unternehmen. Unsere Schwerpunkte sind Leadership Excellence, Change Management, Change Communication und Cultural Transformation.

Als „Management Consultants for Individual and Organizational Development“ interessieren wir uns einerseits für die Möglichkeiten des Einzelnen, sich im Unternehmen erfolgreich einzubringen – und unterstützen seine Entwicklung mit vielfältigen Angeboten. Andererseits beschäftigen wir uns mit der zentralen Frage, welche organisatorischen und kulturellen Rahmenbedingungen ein Unternehmen schaffen muss, um erfolgreich zu sein.

Seit mehr als 20 Jahren arbeiten unsere Berater mit den Top-Führungskräften internationaler Unternehmen. Mit dieser Businesserfahrung sind wir der ideale strategische Partner für unsere Kunden.

info@fgi-mail.com
www.fgi-web.com

Managing the Invisible

fgi

FischerGroupInternational

Executive Coaching

Leadership Transition

Führungswechsel
erfolgreich managen

Managing the Invisible

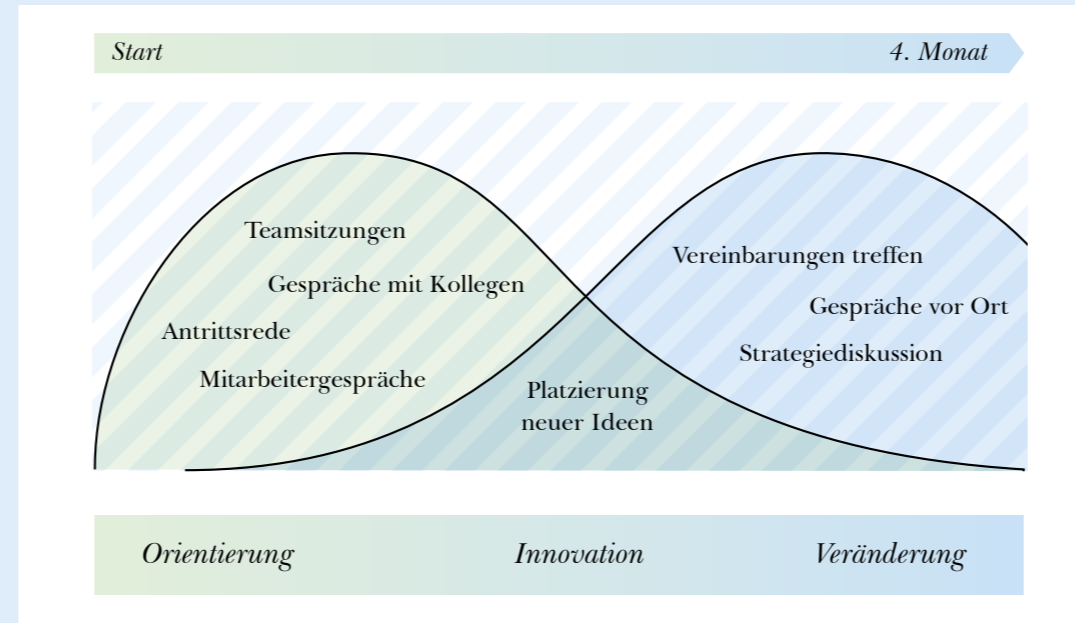


Führungswechsel erfolgreich managen

Bei einem Führungswechsel werden in den meisten Fällen nicht nur die Karten neu gemischt. Das ganze Spiel verändert sich. Als Führungskraft ist man umso erfolgreicher, je besser man die dahinterliegenden Spielregeln und Erwartungen erkennt. Dieses Wissen hilft, Handlungen und Entscheidungen effektiv zu gestalten und ist oft entscheidend, um in den berühmten ersten 100 Tagen eine gute Grundlage für den weiteren Weg aufzubauen.

fgi coacht Führungskräfte, diese wichtige Zeit erfolgreich zu gestalten – zum Vorteil des Unternehmens, aber natürlich auch zum persönlichen Vorteil. Denn eines ist klar: Der geglückte Führungswechsel hilft immer beiden.

Die ersten 100 Tage entscheiden über den Erfolg



Erwartungen
kennenlernen

Erste Orientierung
in den Sachfragen

Orientierung in den
Schlüsselbeziehungen

Impulse
setzen

Zielelandschaft
entwerfen

Vision
kommunizieren

Veränderungen
starten

Arbeitsaufgaben
verteilen

Das Leadership Transition-Coachingprogramm von fgi unterstützt Führungskräfte in den ersten 100 Tagen ihres Wechsels. In fünf halbtägigen Sitzungen vermitteln wir das notwendige Wissen über erfolgreiche Wechsel und entwickeln die notwendigen Schritte. Grundlage ist das über viele Jahre hinweg erfolgreich erprobte Führungswechselprogramm von fgi.

Quelle Grafik: Dr. Peter Fischer „Neu auf dem Chefessel“, 10. Auflage, 2013

Führungswechsel ist kein einzelnes Ereignis, sondern ein Prozess, den Sie mit fgi verstehen und besser steuern können. Unsere mehr als 20-jährige Coaching-Expertise im Bereich Leadership Transition hilft Ihnen, in den drei Phasen – Orientierung, Innovation und Veränderung – mit den richtigen Schritten und Entscheidungen kontinuierlich voranzukommen. Fokussiert und konzentriert. Sie erfahren, was auf Sie zukommt, wie Sie sich angemessen positionieren und wie Sie notwendige Veränderungen in Gang setzen. So schaffen wir in der Anfangsphase die Voraussetzung für den unternehmerischen Erfolg. Dabei gilt: Jeder Führungswechsel ist anders und hat seine besonderen Herausforderungen.

Die wichtigsten Wechselsituationen:

- Seiteneinsteiger
- High Potential
- Starker Vorgänger
- Frau allein unter Männern
- Kulturelle Veränderung

„Leadership Transition by fgi“ berücksichtigt die individuellen Herausforderungen unterschiedlicher Wechselsituationen, unsere Coaching-Lösungen sind gezielt darauf abgestimmt.